

정년보장교원 임용심사 규정

개정 2019.04.17. 개정 2019.11.27. 개정 2020.07.16. 개정 2021.02.22. 개정 2022.02.23.
개정 2022.04.04.

제1조 (목적)

이 규정은 해전학원 정관 제39조3에 의해 해전대학교(이하 “본교”라 한다)가 정년 보장교원으로 임용할 교원의 심사에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조 (임용대상자) <전문개정 2019.11.27.>

본교 재직 전임교원 중 정년까지 임용할 수 있는 정년보장교원 임용심사 대상 교원은 다음 각 호에 해당하는 자로 한다.

1. 교수로 승진은 하였으나 정년보장교원임용심사를 통과하지 못한 자
2. 부교수에서 교수로의 승진 대상자<개정 2020.07.16.>
3. 신규 임용된 교수로서 임용 계약기간이 만료된 자
4. 부교수(교원인사규정 제31조 제④항에 해당 하는 자<신설 2020.07.16.>

제3조 (교원의 정수)

정년까지 임용되는 교원의 정수는 정년보장심사 시점에 재직 중인 전임교원의 100분의 30 이내로 한다. 소수점 이하는 무조건 절사한다.<개정 2019.11.27.><개정 2021.02.22.>

제4조 (심사자료 제출)

- ① 제3조에 의거 추가 정년보장임용 가능 여석이 없을 시 인사위원회의 의결을 거쳐 대상교원 전원에 대하여 심사자료 제출 요청을 생략할 수 있다.
- ② 심사자료 제출과 관련, 정년보장임용 대상 교원은 다음 자료를 교무팀에 제출해야 한다.<개정 2019.04.17., 2021.02.22., 2022.04.04.>
 1. 정년보장 심사자료
 2. 연구실적 목록
 3. 기타 필요한 서류

제5조 (심의) 정년보장교원임용 심사위원회는 평가표(서식3)에 의거 다음 사항을 심의한다. <개정 2019.04.17.>

- ① 학교발전을 위한 업적 (서식1)
- ② 정년보장교원으로서의 자기발전계획 (서식2)

구분	내역	비율	비고
교원업적평가 실적	임용일자기준 최근 3년간 평균	70%	
학교발전을 위한 공적	교원의 기술 내용에 대한 평가	15%	
학교발전을 위한 계획	교수 자질 및 발전가능성 평가	15%	
합계		100%	

③ 반영비율은 다음과 같이 한다.

④ 총장은 특별한 공적이 인정되는 임용대상자에 대해서 제3항의 인정점수(100점 만점)에 추가하여 대학발전 부문의 실적으로 10점 이내의 가점을 부여할 수 있다.

제6조 (대상자 추천) 정년보장교원임용 심사위원회는 제5조의 심의기준에 의해 산출된 총점이 100점 만점에 85점 이상인 자에 한하여 총장에게 추천한다.

제7조 (임용제청) 총장은 제6조에 의해 추천받은 대상자 중 대학경영의 효율성 등을 고려하여 제3조의 범위 내에서 선정하고 인사위원회의 동의를 거쳐 제청한다.

제8조 (준용) 이 규정에 명시하지 아니한 사항은 학교법인 혜전학원의 정관과 본교 교원인사 규정, 업적평가 규정 등을 준용한다.

부 칙

제1조 (시행일)

이 규정은 1998년 07월 01일부터 시행한다.

제2조 (시행일)

이 규정은 2003년 01월 01일부터 시행한다.

부 칙

제1조 (시행일)

이 규정은 2012년 09월 01일부터 시행한다.

부 칙

제1조 (시행일)

이 규정은 2013년 03월 01일부터 시행한다.

부 칙

제1조 (시행일)

이 규정은 2013년 04월 25일부터 시행한다.

부 칙(2019.04.17.)

제1조 (시행일)

이 규정은 2019년 04월 17일부터 시행한다.

부 칙(2019.11.27.)

제1조 (시행일)

이 규정은 2020년 03월 01일부터 시행한다.

제2조 (경과조치)

이 규정 시행 전에 행하여진 교원인사는 종전규정에 의한다.

부 칙(2020.07.16)

제1조 (시행일)

이 규정은 2020년 07월 16일부터 시행한다.

부 칙(2021.02.22)

제1조 (시행일)

이 규정은 2021년 02월 22일부터 시행한다.

부 칙(2022.02.23)

제1조 (시행일)

이 규정은 2022년 02월 23일부터 시행한다.

부 칙(2022.04.04)

제1조 (시행일)

이 규정은 2022년 04월 04일부터 시행한다.

(서식 1. 학교발전을 위한 공적)<개정 2022.02.23.>

학교발전을 위한 공적

작성요령 : 교수님께서 학교발전을 위하여 승진임용일자 기준 최근 6년간 (승진소요년수) 시행하신 성과 중 특기할만한 사항을 자세히 기술하여 주십시오.

1. 교육활동

2. 산학협력 및 취업활동

3. 연구 활동

4. 기타

(주) 지면이 부족하신 경우 다음 장으로 이어서 작성하시기 바랍니다.

(서식 2. 학교발전을 위한 계획)<개정 2022.02.23.>

학교발전을 위한 계획

작성요령 : 승진시 교수님께서 계획하고 계신 향후 활동 계획을 상세히 기술하여 주십시오.

1. 교육활동

2. 산학협력 및 취업활동

3. 연구활동

4. 기타

(주) 지면이 부족하신 경우 다음 장으로 이어서 작성하시기 바랍니다.

(서식 3. 정년보장교원임용 심사위원회 평가표)<개정 2019.04.17.><개정 2022.02.23.>

정년보장교원임용 심사위원회 평가표

심사 대상자	소속 :	직급 :
	성명 :	

평가구분	<input type="checkbox"/> 학교발전을 위한 공적 <input type="checkbox"/> 학교발전을 위한 계획 ※ 해당란에 '√' 표기를 하여주시기 바랍니다.										평가사유
	평가점수										
평가항목	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
교육활동											
산학협력 및 취업활동											
연구활동											
기타											
점수합계	점										

(주) 지면이 부족하신 경우 다음 장으로 이어서 작성하시기 바랍니다.